

FEBRUAR 2016

SAMARBEJDE OM BEDRE INTEGRATION

**OPLÆG TIL TREPARTSFORHANDLINGER
MED ARBEJDSMARKEDETS PARTER
OG DRØFTELSE MED KOMMUNERNE**

REGERINGEN

SAMARBEJDE OM BEDRE INTEGRATION

Historisk mange mennesker søger mod Europa. Nogle er på flugt fra krig og forfølgelse. Andre søger væk fra fattigdom. Migrations- og flygtningekrisen er den måske største og mest komplicerede krise, vi endnu har set i dette århundrede.

Det endelige svar på krisen skal findes internationalt. Danmark er blandt de lande, der flittigst stiller op, når der kaldes på internationale styrker til verdens brændpunkter. Vi er et af de få lande i verden, der efterlever FN's målsætning om udviklingsbistand. Vi er i top fem over donorer til ofrene for Syrien-krisen, for vi hjælper flest og bedst ved at hjælpe i nærområderne.

Danmark yder vores bidrag i verden. Vi modtager også mange flygtninge. Men vi kan ikke åbne døren for alle. Lige så lidt som vi kan vende ryggen til, når verden står i brand, og tro, at det går uden om os.

Regeringens politik er udtryk for en balance.

For det første skal vi have antallet af asylansøgere ned. Derfor fører vi en konsekvent udlændingepolitik.

For det andet skal vi undgå, at de flygtninge, der kommer til Danmark, ender på langvarig offentlig forsørgelse. De skal arbejde, tjene penge og være en del af fællesskabet.

Det er vigtigt af hensyn til de mennesker, der får asyl hos os. Det er på en arbejdsplads, man kan lære dansk kultur og omgangsform, træne sit danske sprog, i sidste ende forsørge sig selv og få et godt liv som aktiv samfundsborger.

Men vi skal også hjælpe flygtningene for at hjælpe os selv. En vellykket integration er afgørende for Danmark.

Når vi skal bruge mange ekstra milliarder på flygtninge, så presser det vores økonomi. Så trues det råderum, som vi har kæmpet hårdt for at tilvejebringe. Så begrænses vores muligheder for at investere i sundhed og uddannelse og for at lette skatten på arbejde.

Og når der kommer mange mennesker hertil fra helt andre kulturer, så udfordrer det vores værdier og vores sammenhængskraft. Vi risikerer, at flere ender i parallelsamfund her i landet.

Derfor skal vi integrere de nye flygtninge bedre, end det er sket hidtil.

Regeringens udgangspunkt er, at alle, der kan, skal forsørge sig selv. Derfor er det ikke godt

nok, når det i dag kun er hver anden ikke-vestlige indvandrer, der er i job. Mange af dem har været i Danmark i 10 eller 20 år eller endnu længere. Og det er slet ikke godt nok, at kun 3 ud af 10 flygtninge er i arbejde. Vi må stræbe efter, at mange flere nye flygtninge får et job. Det er regeringens sigtelinje, at hver anden flygtning kommer i arbejde.

Det er en ambitiøs sigtelinje. Når vi skal gøre den til virkelighed, forudsætter det en helt anden jobfokuseret indsats end hidtil. Og det kræver et godt samarbejde mellem virksomheder, kommuner, lønmodtagere og alle andre involverede.

Hvis det lykkes at få hver anden flygtning i arbejde, vil de offentlige finanser blive forbedret med 2,5 mia. kr. i 2020.

Regeringen har indført en integrationsydelse. Den giver en stærkere tilskyndelse til at arbejde, end kontanthjælpen tidligere gjorde. Men den virker bedst, hvis vi også bliver bedre til at få flygtninge ud på en virksomhed – selvom de ikke har lært dansk endnu eller ikke har kompetencer, der passer præcis til det danske arbejdsmarked.

I dag bliver kun tre ud af 100 flygtninge på kontanthjælp, der er omfattet af integrationsprogrammet, erklæret jobparate – blandt andet fordi der stilles store sproglige krav. Det kan være en hindring for, at de tilbydes en virksomhedsrettet indsats, ligesom de ikke aktivt skal søge job. Det skal vi ændre. Man kan godt arbejde og klare sig selv i Danmark uden at kunne sproget. Og man kan lære sproget gennem arbejdet.

Når vi vil have helt anderledes resultater, så kræver det en helt anderledes tilgang. Vi står i en ekstraordinær situation, der kræver ekstraordinære løsninger. Og ikke mindst handling her og nu.

Regeringen har inviteret til trepartsforhandlinger med lønmodtagerne og arbejdsgiverne og til drøftelser med kommunerne.

I Danmark har vi haft en tradition for, at lønmodtagerne, arbejdsgiverne og politikerne sammen indgår trepartsaftaler om væsentlige samfundsspørgsmål. Det er en god tradition. Den vil regeringen genskabe. Det er netop i en situation, som den vi står i nu, at trepartssamarbejdet må vise sit værd.

Vi skal finde løsninger, så også flygtninge med få kompetencer kan komme i job med det samme. Det forudsætter en vilje til at tænke utraditionelt og tage et ansvar for at få flygtninge i arbejde. Det kræver, at der er virksomheder, som vil åbne dørene for flygtningene, og medarbejdere, der vil tage godt imod dem.

Samtidig vil regeringen aftale konkrete tiltag med kommunerne, så de meget store opgaver, de står med, kan løses billigere og mere effektivt. Det gælder både modtagelsen af et større antal flygtninge og familiesammenførte end nogensinde før, hvor der skal findes boliger, arrangeres danskundervisning, og børnene skal i skole. Og det gælder opgaven med en mere jobrettet integrationsindsats.

Vi har et fælles ansvar for at løse problemerne og passe på Danmark.

Udfordring 1: Historisk mange søger til Danmark

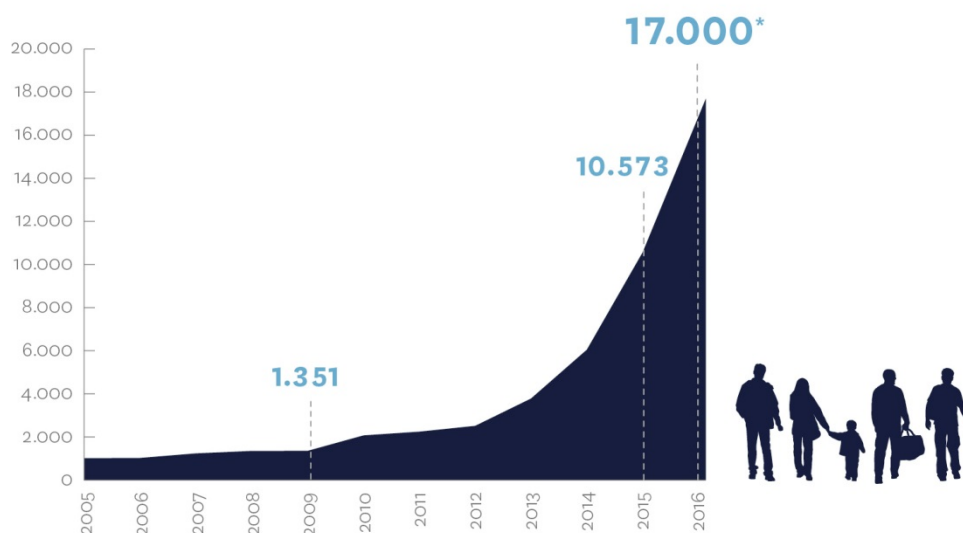
I 2015 fik omkring 10.900 flygtninge asyl i Danmark og 8.100 blev familiesammenført. Det er næsten dobbelt så mange som i 2001, hvor Danmark modtog mange asylansøgere fra krigen i Afghanistan.

De mennesker, der får asyl i Danmark, bliver fordelt til kommunerne. I 2015 modtog kommunerne næsten 10.600 flygtninge. Hertil kommer familiesammenførte. I 2016 forventes kommunerne at skulle modtage omkring 17.000 flygtninge. En del af dem vil også få familie hertil, som skal integreres.

Samlet står kommunerne over for en meget stor opgave med at modtage og integrere de nye flygtninge og deres familier.



Antal modtagne flygtninge i kommunerne 2005 – 2016



Note:*Tallet for 2016 udtrykker, hvor mange der forventes at overgå til kommunerne.

Kilde: Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet



Definition: Flygtninge og familiesammenførte

En **flygtning** er en person, der har fået asyl i Danmark. En flygtning kan få sin familie til landet. Personer med midlertidig beskyttelsesstatus kan i udgangspunktet først søge om familiesammenføring efter 3 år. I gennemsnit kommer der omkring ét familiemedlem til Danmark for hver flygtninge.

I dette oplæg benyttes ordet ”flygtning” om både flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

Udfordring 2: Kun tre ud af ti i arbejde efter tre år

Det er en særlig udfordring at integrere flygtninge i et land som Danmark, hvor kravene på arbejdsmarkedet er høje. Og det er særligt dyrt for et velfærdssamfund, når flygtninge ikke kommer i arbejde. For alle borgere, også de nye flygtninge og deres familier, har en række goder og rettigheder. Og det er samfundets opgave at forsørge dem, der ikke kan forsørge sig selv.

Desværre har integrationsindsatsen hidtil vist skuffende resultater.

Omtrent halvdelen af indvandrerne fra ikke-vestlige lande er i beskæftigelse. Af de flygtninge, der er kommet til Danmark, er kun tre ud af ti i arbejde efter tre år. Det er bekymrende få.

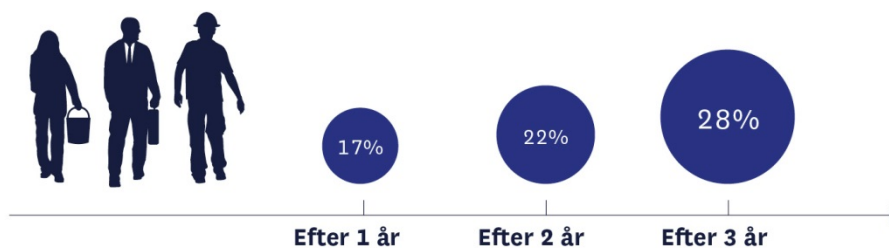
Det skyldes blandt andet, at mange flygtninge ikke har haft den uddannelsesbaggrund og de kompetencer, som efterspørges på det danske arbejdsmarked.

En anden del af forklaringen kan være, at samfundet har haft for lave forventninger. Kun 3 pct. af de flygtninge og familiesammenførte på kontanthjælp, der er omfattet af integrationsprogrammet, er erklæret jobparate, mod 32 pct. af kontanthjælpsmodtagere med dansk oprindelse. Og kun godt hver tredje i integrationsprogrammet bliver tilbudt praktikplads eller løntilskud på en virksomhed. Selvom erfaringerne viser, at et tilbud på en virksomhed kan være vejen til et rigtigt job.



Alt for få er kommet i arbejde

Beskæftigelsesfrekvensen for de nytilkomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge efter 1, 2 og 3 år i Danmark:



Kilde: Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet

Udfordring 3: De nye flygtninge har typisk kort eller ingen uddannelse

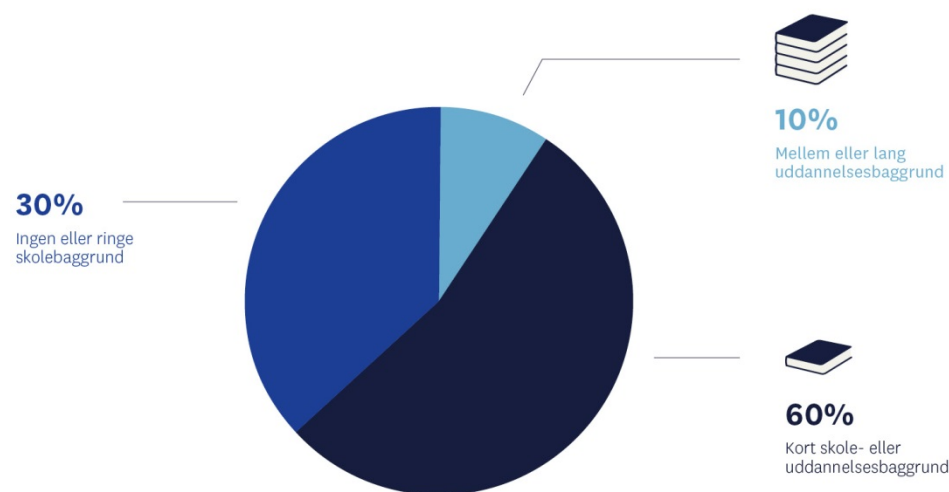
Mange af de nye flygtninge vil formentlig få tilsvarende problemer med at finde job.

Af dem, der aktuelt kommer til Danmark, tyder det på, at lidt over halvdelen kun har gået kort tid i skole. Næsten en tredjedel har ingen eller ringe skolebaggrund. Og en del af dem kan hverken læse eller skrive på deres modersmål.

Kun omkring hver tiende har en mellemlang eller lang uddannelse fra fx et universitet. Men også for dem gælder, at deres kvalifikationer kan være svære at bruge direkte i et dansk job.



De fleste flygtninge har ingen eller kort uddannelsesbaggrund



Note: Tallene er opgjort i 2. kvartal 2015, og tallene er afrundede.

Henvisninger til danskuddannelser anvendes som en indikator for nyankomne flygtninge og familiesammenførtes uddannelsesbaggrund.

Kilde: Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet

Udfordring 4: Store udgifter til integration

De mange flygtninge lægger et pres på de offentlige finanser. På finansloven for 2016 er der budgetteret med 6,5 mia. kr. i udgifter til integration. Det er mere end tre gange så meget som i 2013, hvor udgiften var på 2,0 mia. kr.

Det er udgifter til især integrationsydelse og integrationsprogram, som betales af staten. I tallet er ikke medtaget øgede udgifter til offentlig service som børnehaver, skoler og sundhed.

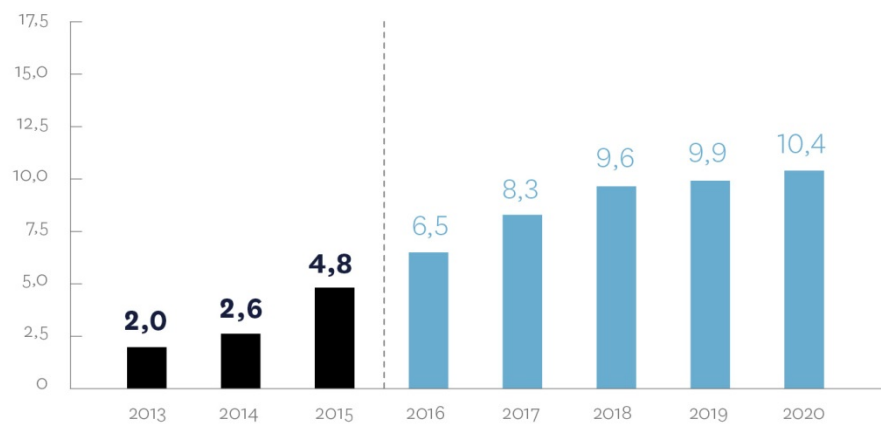
I 2020 skønnes udgiften at være steget til 10,4 mia. kr. Hvis regeringen ikke havde indført en integrationsydelse, ville regningen i 2020 blive 2 mia. kr. højere.



Offentlige udgifter til integration 2013 – 2020



Mia. kr.



Note: Udgifterne til integration er bl.a. integrationsydelse, tilbud i integrationsprogrammet, grundtilskud mv.

Kilde: Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet og Finansministeriet

Regeringens sigtelinje: Hver anden flygtning i arbejde

Flygtninge skal i højere grad end i dag kunne forsørge sig selv og blive en del af samfundet.

Udgangspunktet er selvfølgelig, at alle, der kan, skal arbejde.

Derfor er det ikke godt nok, når det i dag kun er hver anden ikke-vestlige indvandrer, der er i job. Mange af dem har været i Danmark i 10 eller 20 år eller endnu længere.

Og det er slet ikke godt nok, at kun 3 ud af 10 flygtninge er i arbejde. Vi må stræbe efter, at mange flere nye flygtninge får et job. Det er regeringens sigtelinje, at hver anden flygtning kommer i arbejde.

Når fem flygtninge rykkes fra passiv forsørgelse over i beskæftigelse, sparer samfundet omtrent 1 mio. kr. på grund af mindre udgifter til overførsler og ekstra skatteindtægter.

Hvis det lykkes at få hver anden flygtning i arbejde, vil de offentlige finanser blive forbedret med 2,5 mia. kr. i 2020 og 5 mia. kr. i 2025.

Det er penge, som kan bruges til at forbedre vores samfund.



Når 5 flygtninge kommer i arbejde, sparer samfundet 1 mio. kr.



=



Note: Gevinsten ved at få en flygtning i arbejde er opgjort for en løn på 200.000 kr.

Kilde: Finansministeriet

Et fælles ansvar at få flere flygtninge ud på virksomhederne

Regeringens ambitiøse sigtelinje om at få hver anden flygtning i arbejde kan ikke nås alene ved lovgivning fra Christiansborg.

Når vi skal gøre ambitionen til virkelighed, forudsætter det en helt andet jobfokuseret indsats end hidtil. Og det kræver et godt samarbejde mellem virksomheder, kommuner, lønmodtagere og alle andre involverede.

Regeringen har inviteret kommunerne til en dialog om, hvordan vi i fællesskab letter den store opgave, de står med. Kommunerne skal modtage flere flygtninge og familiesammenførte end i mange år. Derfor er der behov for, at det bliver enklere og billigere for kommunerne at modtage og integrere den enkelte flygtning.

Lønmodtagere og arbejdsgivere har klart sagt, at de deler regeringens ambition om, at vi skal blive markant bedre til at få flygtninge med i arbejdsfællesskabet. Nu skal vi sætte handling bag ordene. Regeringen har inviteret til trepartsdrøftelser, hvor integration bliver det første tema.

Regeringen vil efterfølgende fortsætte trepartsdrøftelserne om væsentlige udfordringer for arbejdsmarkedsintegrationen af andre grupper, herunder temaer som fx tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser til unge.

Drøftelse med kommunerne om bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge

Bedre og mere fleksible rammer for kommunernes modtagelse af flygtninge

Regeringen er meget opmærksom på, at kommunerne har store udfordringer med modtagelsen af de mange nye flygtninge. De nye borgere skal have et sted at bo, børnene skal i børnehave eller skole, familier skal til lægen osv.

Regeringen og KL vil sammen se på, hvordan unødvendige krav til integrationsindsatsen kan fjernes, så indsatsen kan tilrettelægges mere fleksibelt efter lokale forhold. Hvordan udgifterne til integration kan bringes ned. Og om der er regler og proceskrav, som i dag gør kommunernes arbejde unødigt bureaukratisk.

KL er kommet med forslag til konkrete lettelser af den kommunale opgave. Fx at hæve klasseloftet i modtageklasser, så der kan være flere børn i en klasse. Eller justere kravet til, hvor mange klassetrin en modtageklasse kan spænde over. Det kan også være muligheden for at målrette tilbuddet om helbredsudredninger og forenkle reglerne om integrationsplanen og integrationskontrakten i integrationsloven.

Regeringen og KL skal også drøfte, hvordan man kan lette kommunernes opgave med at finde boliger til flygtninge. Det kan både være lempelser indenfor de nuværende rammer, men også nye tiltag, som skal hjælpe kommunerne med at finde et tilstrækkeligt antal ekstra boliger.

Kommunerne skal have et godt grundlag for en tidlig og effektiv integrationsindsats. Derfor skal ventetiden i overgangsfasen på asylcentre udnyttes bedre til at lære mere dansk. Informationsudvekslingen mellem asyloperatøren og kommunen skal forbedres og visiteringen af flygtninge til kommunerne styrkes. Derudover skal der ses på, om civilsamfundet kan bidrage til at hjælpe flygtninge i overgangen til kommunerne.



Fra asylansøger til flygtning

1. Asylansøger

Personen bor på et asylcenter og venter på, at hans eller hendes sag bliver afklaret. Den tid skal bruges konstruktivt. Asylansøgere skal hjælpe til i centeret og i lokalområdet. På den måde forberedes de, der evt. senere får asyl, til at blive integreret.

2. Overgangsfase

Når en flygtning har fået asyl, er der en overgangsfase, hvor flygtningen stadig er på asylcentret, men venter på at komme ud i en kommune. Den fase varer 1-2 måneder.

3. Ude i kommunene

Flygtningen er flyttet ud i kommunen, der har ansvaret for at skaffe bolig, helbredsudredning, danskundervisning mv. og gøre en indsats for at få den nye borger i arbejde og integreret i samfundet.

Et nyt integrationsprogram med et klart jobfokus

Kommunen har ansvaret for at tilbyde et integrationsprogram til den enkelte flygtning og for at vurdere, hvad der får den enkelte hurtigst i job. Regeringen vil derfor også drøfte et oplæg til et nyt integrationsprogram med kommunerne.

Regeringen ønsker, at den virksomhedsrettede indsats skal være omdrejningspunkt i integrationsprogrammet.

Det nuværende 3-årige integrationsprogram har ikke nok fokus på den virksomhedsrettede indsats. Derfor kommer alt for få i job under programmet. Et nyt integrationsprogram skal fra start have det mål, at nye borgere hurtigst muligt kommer i arbejde.

Fremover skal flygtninge tilbydes et 1-årigt intensivt integrationsprogram, som har entydigt fokus på at få flygtninge i job indenfor det første år. Det skal ske ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats, så alle får kontakt til en rigtig arbejdsplads.

Flygtninge, som ikke er i job efter 1 år, får en ny og særligt tilrettelagt indsats. Den særlige indsats skal kun fortsætte, indtil den pågældende er kommet i job, dog maksimalt i 4 år.

Regeringen foreslår at afskaffe det nuværende krav om 37 timers aktivering om ugen, da det i for mange tilfælde har ført til virkningsløse kurser og tilbud alene med det formål at opfylde timekravet.

Flygtninge skal i stedet ud på en virksomhed senest efter to uger og i mindst 15 timer om ugen. Den virksomhedsrettede indsats kan blandt andet bestå af virksomhedspraktik og løntilskud. Og som noget nyt ønsker regeringen at give mulighed for, at flygtninge kan tilbydes nyttejob som et virksomhedsrettet tilbud, hvis de ikke er kommet i arbejde efter det første år i Danmark.

Kommunen kan forberede indsatsen allerede, når den får besked om, at en asylansøger får asyl. Det sker omkring halvanden måned, før flygtningen flytter til kommunen. Når kommunen modtager oplysninger om kvalifikationer og erfaring, kan det tilstræbes at finde plads til flygtningen indenfor den branche, hvor han eller hun har arbejdet før.

Manglende danskundskaber skal ikke være en hindring for at komme ud på en virksomhed. Regeringen ønsker, at danskundervisning i højere grad skal være en integreret del af de virksomhedsrettede tilbud, så undervisningen i højere grad kan blive anvendt i praksis.

Danskundervisning skal også i højere grad foregå på virksomheden. Pengene til danskundervisning skal kunne følge den enkelte flygtning. Det vil give virksomheder, der har flygtninge ansat, mulighed for selv at organisere danskundervisningen.

Samtidig skal der sikres større progression og mindre fravær på danskuddannelsen, og undervisningens indhold skal være mere arbejdsmarkedsrelateret. Undervisningen kan fx i højere grad målrettes beskæftigelse indenfor udvalgte brancher. Endelig vil regeringen

sammen med KL se på, om reglerne for danskundervisning kan forenkles, og hvordan kommunernes aflønning af sprogcentre i højere grad kan baseres på resultater.

Det skal være så enkelt som muligt for virksomhederne at ansætte flygtninge. Det skal drøftes, hvordan de nuværende regler for støttet beskæftigelse kan blive mere smidige. Og om samarbejdet på tværs af kommuner kan styrkes bl.a. for at undgå, at virksomheder må henvende sig til flere forskellige kommuner, hvis de vil ansætte flygtninge eller selv stå for danskundervisningen.

Et bredere samarbejde på tværs vil også kunne bidrage til at virksomhederne nemmere kan få medarbejdere med særlige kompetencer.

Stor økonomisk gevinst for den enkelte kommune

Kommunerne står overfor en stor udfordring med de mange flygtninge, som skal integreres. Regeringen foreslår derfor en midlertidig forhøjelse på 50 pct. af grundtilskuddet for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Det vil understøtte økonomien for de kommuner, som modtager mange flygtninge.

En god håndtering af integrationsopgaven er afgørende for, at kommunerne har midler til at udvikle velfærden.

En del af den økonomiske gevinst ved at få flygtninge i arbejde tilfalder allerede i dag kommunen. Hvis en kommune i landsudligningen får én flygtning i ordinær, udstøttet beskæftigelse, vil det betyde godt 100.000 kr. ekstra i kommunekassen, som kan bruges til andre formål.

Men regeringen ønsker at give den enkelte kommune en ekstra tilskyndelse til at få flygtninge i job.

Regeringen vil derfor forhøje det resultattilskud, som udløses, når en kommune får en flygtning i job eller uddannelse, med ca. 25.000 kr. de første 3 år. Og perioden med resultattilskuddet skal forlænges fra 3 til 5 år. Det betyder, at kommunen vil have en gevinst på 140.000 kr. hver gang, den får en flygtning i arbejde.



Kommunal gevinst ved at få en flygtning i arbejde

Nettovirkning af en integrationsydelsesmodtagers overgang til beskæftigelse under integrationsprogrammet (2015-niveau).

	Kommune i landsudligning
Ekstra indtægter ved beskæftigelse	30.000
+ Forhøjelse af resultattilskud	25.000
= Samlede indtægter	55.000
+ Sparede udgifter til forsørgelse (netto)	85.000
Samlet gevinst for kommunen	140.000

Note: Beregningseksemplet er lavet for en kommune i landsudligningen, som omfatter ca. 60 kommuner. Der henvises til *Eftersyn af kommunernes økonomi på flygtninge- og integrationsområdet* for nærmere om beregningsforudsætninger. Der er tale om isolerede nettogevinster af hhv. indtægter og udgifter, ligesom den samlede gevinst er opgjort netto.

Kilde: Social- og Indenrigsministeriet

Endelig vil regeringen give en kontant belønning til de kommuner, der får flygtninge i arbejde. Når en kommune flytter en flygtning fra offentlig forsørgelse til job, skal det udløse en præmie på 25.000 kr. til kommunen. De penge kan kommunen bruge på serviceudgifter. Ordningen skal gælde i 2016 og i 2017, og udbetales i 2017 og 2018. Den vil øge kommunernes samlede økonomiske råderum.

Se også kommissoriet for regeringens drøftelser med kommunerne.

Trepartsdrøftelser om bedre integration

Det skal være mere attraktivt for virksomhederne at tage flygtninge ind.

Vi må forholde os til det dilemma, at de fleste mennesker kommer til Danmark med den intention, at de vil forsørge sig selv. Men at vi har en arbejdsmarkedsmodel, hvor kvalifikationskrav og lønninger er så høje, at det er umuligt at leve op til for mange af de nye borgere. Det ulykkelige resultat er, at mennesker, som ønsker at være aktive, bliver gjort til passive klienter i det danske velfærdssystem.

Det dilemma skal vi løse. Integrationsydelsen er et første skridt for at lykkes. Men de næste skridt kan kun tages i et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter. For hverken regeringen eller kommunerne kan ansætte flygtninge på de private virksomheder. Det kræver, at virksomhederne og medarbejderne selv er klar til at give plads til flygtninge.

Øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen

Regeringen vil søge opbakning fra arbejdsmarkedets parter til en øget brug af virksomhedsrettede indsatser for flygtninge og familiesammenførte.

Regeringen lægger op til, at parterne skal have mulighed for at komme med forslag og input til regeringens oplæg til et nyt integrationsprogram.

Bedre rammer for virksomheder til at ansætte flygtninge indenfor den danske model

Der skal være de rigtige rammer for virksomhederne til at tilbyde de nye flygtninge job, herunder i kombination med relevant basal opkvalificering til det danske arbejdsmarked.

Det skal drøftes, hvordan flygtnings kompetencer kan bruges i brancher, hvor der er et lokalt behov. Der kan være brug for at justere i visiteringsreglerne, så flygtninge, der tilbydes et konkret job, i højere grad har mulighed for at tage bopæl i den kommune, hvor jobbet er.

Mange flygtninge har ikke tilstrækkelige kvalifikationer og produktivitet til, at de umiddelbart kan indtræde på de gældende løn- og ansættelsesvilkår på det overenskomstdækkede arbejdsmarked.

Regeringen vil drøfte, hvordan man indenfor rammerne af den danske model kan give flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke har et niveau, der modsvarer kravene på det danske arbejdsmarked, mulighed for ansættelse med tidsbegrænset oplæring. Formålet er, at flygtninge kommer ud på arbejdsmarkedet og oplæres til at varetage et job på almindelige vilkår.

Oplæringen skal ske i kombination med de eksisterende muligheder for danskundervisning mv. Og der skal ske en bedre afklaring af kompetencer og målrettede forløb, der anviser konkrete veje ind på arbejdsmarkedet. Det skal derfor drøftes, hvordan kendskabet til branchespecifikke jobmuligheder for flygtninge kan styrkes.

Regeringen vil også indføre en integrationsbonus til private virksomheder, der ansætter en flygtning eller en familiesammenført til en flygtning. Ansættelser i det første år efter opholdstilladelse udløser en bonus på 20.000 kr. efter henholdsvis 6 og 12 måneders udstøttet beskæftigelse. Ansættelser, der starter i det andet år efter opholdstilladelsen, udløser 15.000 kr. efter henholdsvis 6 og 12 måneders udstøttet beskæftigelse.

Enklere og mere fleksibel virksomhedsrettet indsats

Der er i dag flere ordninger med løntilskud til flygtninge. Men de er for administrativt tunge.

Det skal være så enkelt som muligt for virksomhederne at ansætte flygtninge og bidrage med træningsforløb til flygtninge ude på arbejdspladserne, fx i virksomhedspraktik og løntilskudsansættelser.

Konkret vil regeringen søge parternes tilslutning til at lempe på nogle af de krav, der er i forhold til virksomhedspraktik og løntilskud. I dag afhænger det maksimale antal af virksomhedspraktikker, som der må være på en virksomhed, fx ikke af, hvor mange timer den enkelte kan arbejde, men kun af antal ansatte. Det skal også drøftes, hvordan de nuværende regler for støttet beskæftigelse kan blive mere smidige. Og hvordan den service, som jobcentrene yder til virksomhederne, kan styrkes og effektiviseres, blandt andet så virksomheder ikke skal henvende sig til flere forskellige kommuner, hvis de vil ansætte flygtninge.

Trepartsdrøftelserne er mere detaljeret beskrevet i kommissoriet for arbejdet.

Regeringens ambition er fælles løsninger, som kan gennemføres i dette folketingsår

Bedre integration er den nok vigtigste samfundsopgave lige nu. Hvor godt vi lykkes med at håndtere den komplicerede udfordring, vil påvirke vores øvrige muligheder og vores fremtid som land.

Integrationen er et fælles ansvar, som skal løftes bredt i det danske samfund. Der findes ikke én enkel løsning, men kun et langt sejt træk, hvor vi anerkender behovet for at tænke nyt og se fordomsfrit på løsningerne.

Det er ambitionen, at regeringens drøftelser med kommunerne, arbejdsgiverne og fagforeningerne skal føre til konkrete initiativer, der styrker beskæftigelsen blandt flygtninge. Det er hensigten at indgå aftalerne med henblik på, at der kan gennemføres lovgivning inden sommerferien.