

Dato: 2. marts 2005  
J.nr.: 129-0004  
Sagsbeh.: SFN

## Notat

### **Sammenfattende vurdering af sagen vedr. Jørgen Tørnæs' beskæftigelse af udenlandsk arbejdskraft uden de fornødne tilladelser**

#### Udviklingsministerens involvering i sagen

På grundlag af advokat Havemanns redegørelse og udviklingsministerens skriftlige forsikringer over for statsministeren kan følgende lægges til grund:

- Selskabet Skindbjerg Grise ApS ejer og driver Krogsdal Hovedgaard. Samtlige anparter i selskabet ejes af udviklingsministerens ægtefælle - som særeje - og dennes far.
- Udviklingsministeren på ingen måde er eller har været involveret i selskabet - hverken med hensyn til drift eller ejerskab. Udviklingsministeren har ikke haft omgang med medarbejderne i virksomheden og har intet kendskab haft til deres ansættelsesforhold.
- Udviklingsministeren har endvidere afvist påstanden om, at en af de omtalte udlændinge skulle have været beskæftiget i hendes private husholdning.

Udviklingsministeren har således ikke været bekendt med de nærmere omstændigheder omkring ansættelsesforholdene for medarbejdere i hendes ægtefælles virksomhed, og det kan heller ikke hævdes, at hun burde have været bekendt hermed. Hun har ganske enkelt intet haft at gøre med ægtefællens virksomhed. De konstaterede uregelmæssigheder omkring opholds- og arbejdstilladelser for ansatte i virksomheden, jfr. nedenfor, kan derfor ikke lægges hende til last.

#### Skindbjerg Grise ApS' beskæftigelse af udenlandsk arbejdskraft

Siden 1. juni 2000 har Skindbjerg Grise ApS i forskellige perioder beskæftiget i alt 27 personer, heraf 7 udlændinge. Af disse 7 er 4 fra-

trådt i perioden 2001-2004. En uformel forespørgsel hos Integrationsministeriet viser, at der blandt disse er ét tilfælde (2 mdrs. ansættelse af en ukrainsk landbrugsmedhjælper i 2004), hvor den fornødne opholds- og arbejdstilladelse ikke har været på plads. I 2005 har der været beskæftiget 3 udenlandske medarbejdere: 2 letter og en ukrainer, hvis sager for tiden er genstand for omtale i pressen. Af disse er forholdene omkring ukraineren uproblematisk, idet der i tide er indgivet ansøgning om forlængelse af et bestående praktikantophold. Med hensyn til de 2 letter er der tale om, at de begge har arbejdet for Skindbjerg Grise ApS uden fornøden opholds- og arbejdstilladelse.

3 ud af 7 sager om udenlandske medarbejdere hos Skindbjerg Grise ApS rejser således spørgsmål i forhold til udlændingelovgivningen. Sagerne har en række fællestræk:

- Der er i alle tilfælde tale om udlændinge, som i forvejen opholder sig i Danmark på lovligt grundlag, og som overgår til ny/anden beskæftigelse hos Skindbjerg Grise ApS.
- I alle tilfælde er der søgt om opholds- og arbejdstilladelse, men sagsbehandlingen hos udlændingemyndighederne afsluttes ikke, før ansættelsen påbegyndes.
- Der foreligger positive udtalelser fra Arbejdsmarkedsrådet, som skal høres om, hvorvidt de oplyste løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige i forhold til de ansatte hos arbejdsgiveren, som udfører tilsvarende arbejde, eller – dersom der ikke er personer hos arbejdsgiveren, der udfører tilsvarende arbejde – svarer til, hvad der i den pågældende del af landet er sædvanligt på det pågældende arbejdsområde, og om, hvorvidt ansættelsesbevislovens minimumskrav er opfyldt. Sagt med andre ord: Arbejdsmarkedsrådet har sagt god for løn- og ansættelsesvilkår.
- I 2 tilfælde (de 2 letter) imødekommes ansøgningen efter påbegyndelse af ansættelsen. I ukrainerens tilfælde træffes der ikke afgørelse i sagen, idet Arbejdsmarkedsrådets positive udtalelse først foreligger efter ansættelsesforholdets ophør.

#### Sammenfattende vurdering

Det kan konstateres, at 3 ud af 7 sager om udenlandske medarbejdere hos Skindbjerg Grise ApS rejser spørgsmål i forhold til udlændingelovgivningen. De 3 sager drejer sig alle om, at de fornødne tilladelser ikke er bragt på plads i tide, men at grundlaget for at meddele opholds- og arbejdstilladelser til de pågældende har været i orden. De

konstaterede uregelmæssigheder omkring opholds- og arbejdstilladelser for ansatte hos Skindbjerg Grisc ApS kan resultere i, at der gøres et ansvar gældende over for udviklingsministerens ægtefælle. Udviklingsministeren kan ikke lastes for disse forhold.